

Информация по результатам проверки выполнения обязательств коллективных договоров в организациях бюджетной сферы и внебюджетного сектора экономики

В целях осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, специалистами комитета по труду и социальной поддержке населения администрации города Невинномысска проведена проверка соблюдения условий коллективного договора в муниципальном бюджетном образовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 16 города Невинномысска.

Краткие сведения об организации.

Полное наименование – муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 16 города Невинномысска.

Организационно-правовая форма — муниципальное бюджетное образовательное учреждение.

Вид экономической деятельности – общее образование.

Юридический адрес: г. Невинномысск, ул. Апанасенко, 82-а.

Руководитель организации: директор Мельникова Лариса Николаевна.

Количество работников, на которых распространяет действие коллективный договор: 63 человека.

Количество работников, входящих в состав первичной профсоюзной организации 58 человек.

Сведения о коллективном договоре.

Полномочные представители работников и работодателя при заключении коллективного договора (на момент заключения коллективного договора):

Работодатель в лице директора Мельниковой Ларисы Николаевны.

Работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Павлушенко Надежды Ивановны.

На момент проверки:

Работодатель в лице директора Мельниковой Ларисы Николаевны.

Работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Салпагаровой Анжелы Магомедовны.

Дата принятия и сроки действия коллективного договора:

Дата принятия: 20.06.2016.

Уведомительная регистрация в органах по труду: 12.07.2016 № 57к.

Основные разделы коллективного договора:

1. общие положения;
2. трудовой договор;

работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда; оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 % часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время; работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, предоставляется преимущественное право приема на работу при появлении вакансий и другие.

Обязательства, предусмотренные в коллективном договоре МБОУ СОШ № 16 города Невинномысска, соответствуют положениям соглашения между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов Ставропольского края и Конгрессом деловых кругов Ставрополья, а также соглашения между администрацией, профсоюзами и работодателями города Невинномысска. В коллективном договоре нашли отражение следующие обязательства отраслевого соглашения: разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда; формируют комитеты (комиссии) по охране труда; предоставляют работникам дополнительные компенсации за работу во вредных условиях труда и другие.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников учреждения определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными приказом работодателя с учётом мнения председателя первичной профсоюзной организации.

Режим работы учреждения предусматривает работу по шестидневной рабочей неделе, с одним выходным днем – воскресенье.

Продолжительность рабочего времени в учреждении для административного-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала составляет 40 часов в неделю, для педагогического состава - не более 36 часов в неделю. Педагогические работники учреждения работают по графику, установленному руководителем и согласованным с председателем профсоюзного комитета, сторожа - по графику сменности.

Работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью 1 час.

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени допускается в случаях, установленных статьей 99 ТК РФ.

Работодатель до подписания трудового договора знакомит работника с действующими в учреждении коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

Со всеми работниками МБОУ СОШ № 16 города Невинномысска, в том числе и с вновь нанимаемыми, заключены трудовые договоры.

Рабочие места для молодежи, окончившей высшие учебные заведения, предоставляются при наличии вакансий. На период летних каникул организовано временное трудоустройство учащихся в ремонтные бригады.

В учреждении применяется повременно - премиальная система оплаты труда. Премирование работников проводится при наличии фонда экономии, а также к 8 марта, профессиональному празднику, юбилеям работников.

В учреждении установлены следующие доплаты и надбавки:

- за работу в ночное время - 35 % от оклада;
- молодым специалистам в размере 2000 рублей, наставникам в размере 10 % от оклада;
- педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) – 10 % от оклада;
- педагогическим работникам за заведование учебно-опытным участком – 25 % от оклада;
- педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школе – от 25 до 100 % от оклада;
- за реализацию программы «Одаренные дети», «Здоровое поколение – будущее России» – 10 % от оклада;
- за выполнение функций инженера по охране труда – 70 % от оклада;
- за заведование школьным музеем – 10 % от оклада;
- за наличие квалификационной категории: высшей – 10 %; первой – 5 %, второй – 3 % от оклада;
- председателю первичной профсоюзной организации – 25 % от оклада;
- за работу во вредных условиях труда – 4 % от оклада (учитель информатики, учитель биологии, учитель химии, учитель ОБЖ).

Соотношение в оплате труда рабочих средней квалификации и специалистов составляет 1:1,7.

Соотношение между минимальной и максимальной оплатой труда составляет 1:3,95.

Натуральная (не денежная) форма оплаты труда в организации не применяется.

Существующий в организации порядок оплаты труда при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий и выполнении временно отсутствующих работников, праздничные и выходные дни, при переводе на другую постоянную ниже оплачиваемую работу соответствует основным положениям действующего законодательства.

Выплата заработной платы осуществляется два раза в месяц: 12 и 27 числа каждого месяца. Заработная плата начисляется своевременно. Задолженность по заработной плате отсутствует.

Расчетные листки о составных частях заработной платы работникам выдаются.

Индексация заработной платы в учреждении проведена с 01.01.2018 на 4 %.

карточкам выдачи. Выдачу и учет смывающих средств ведет заместитель директора по административно-хозяйственной части.

Работникам МБОУ СОШ № 16 не выдается молоко, в виду отсутствия факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009 № 45-н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда на 4 рабочих местах установлен класс вредности 3.1., 4 работника, занятые на этих рабочих местах получают доплату в размере 4 %.

В учреждении обеспечено санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников. Прием пищи работников осуществляется в столовой. В учреждении имеется медицинский кабинет, аптечки находятся в приемной директора и специализированных кабинетах (основы безопасности жизнедеятельности, химия, физика, биология и в начальной школе).

Вводный инструктаж по охране труда проводит директор по утвержденной программе вводного инструктажа. Отметка о прохождении вводного инструктажа производится в журнале регистрации вводного инструктажа. Журнал ведется правильно, прошит, прошнурован, опечатан, страницы пронумерованы.

В учреждении все работники проходят инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, целевой, внеплановый), который проводит также директор с отметкой в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте. При приеме на работу работник проходит стажировку на рабочем месте в количестве от 3 до 14 смен, а потом допускается к самостоятельной работе, что подтверждается приказами о проведении стажировки.

В учреждении разработан перечень инструкций по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ, который постоянно корректируется. Всего разработано 58 инструкций. Все инструкции разработаны и утверждены с учетом мнения председателя профсоюзного комитета, что соответствует требованиям определенным постановлением министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2002 г. № 80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда».

Ежегодно работники учреждения проходят периодические и предварительные медицинские осмотры за счет средств работодателя на

возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кража и т.д.).	
Выплата работнику при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста или приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере ставки заработной платы.	Предоставляется в полном объеме.
Предоставление работникам оплачиваемых свободных дней по следующим причинам: бракосочетания работника – 3 календарных дня; бракосочетания детей – 1 календарный день; проводы сына на службу в армию – 1 календарный день; похороны близких родственников - 3 календарных дня; переезд на новое место жительства – 2 календарных дня.	Предоставляется в полном объеме.

Контроль за выполнением обязательств коллективного договора осуществляется сторонами, заключившими коллективный договор. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании трудового коллектива.

Ответственность за невыполнение обязательств коллективного договора предусмотрена статьей 55 ТК РФ.

По результатам проведенной проверки установлено, что за период действия коллективного договора МБОУ СОШ № 16 города Невинномысска (с 20.06.2016) условия коллективного договора выполняются в полном объеме.